

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam era globalisasi saat ini, sektor ekonomi semakin menjadi primadona dalam perkembangan kehidupan manusia. Sejalan dengan kondisi tersebut dalam masyarakat yang semakin berkembang, secara umum SDM senantiasa mempunyai kedudukan yang semakin penting. Karena faktor sumber daya manusia dituntut menjadi subyek sekaligus menjadi obyek dari perkembangan itu sendiri.

Setiap perusahaan pada dasarnya mempunyai tujuan untuk memperoleh keuntungan yang semaksimal mungkin dan juga berharap untuk dapat meminimumkan biaya-biaya yang dikeluarkan guna menjaga kelangsungan hidupnya. Selain itu produk yang optimal guna memenuhi kebutuhan konsumen untuk mencapai tujuan peningkatan produksi dan berbagai sasaran yang telah ditetapkan maka sangat diperlukan adanya tenaga kerja yang berdaya guna dan profesional serta mempunyai kesadaran akan tanggung jawabnya di dalam melaksanakan tugas pekerjaannya.

Produktivitas kerja karyawan dapat terbentuk apabila seseorang mempunyai motivasi kerja yang tinggi, disiplin kerja yang tinggi, masa kerja yang sudah lama dan job in security sehingga mampu mendukung kelancaran dalam menyelesaikan pekerjaannya (Manullang, 2001: 48). Motivasi kerja yang buruk akan mengganggu konsentrasi serta kemampuan kerja karyawan.

Sedangkan disiplin yang kurang baik akan berakibat terhambatnya koordinasi antar bagian yang akan berdampak pada berkurangnya pencapaian hasil yang maksimal. Sementara itu tanpa adanya masa kerja yang mencukupi akan berdampak kurang lancarnya seorang karyawan menyelesaikan tugasnya. Selain itu job in security yang kurang baik akan berakibat timbulnya penyakit: stress (ketegangan) maupun karena kecelakaan oleh sebab itu pengusaha diwajibkan untuk memperhatikan motivasi, disiplin, masa kerja karyawan.

Universitas Muhammadiyah Surakarta merupakan salah satu perguruan tinggi swasta yang ada di Surakarta bergerak di bidang jasa pendidikan. Perguruan tinggi ini di samping berusaha mencari laba dengan memenuhi kebutuhan masyarakat terhadap pendidikan, tetapi juga memperhatikan faktor kualitas pendidikan yang dipasarkan kepada masyarakat luas. Universitas Muhammadiyah Surakarta selalu mengadakan pengelolaan tenaga kerja dengan tetap menjaga berbagai aspek yang mampu mendukung produktivitas kerja karyawan. Bertolak di latar belakang di atas, maka penulisan skripsi ini berjudul “PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, MASA KERJA DAN JOB IN SECURITY TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA”.

B. Perumusan Masalah

Perumusan masalah bertujuan untuk mengungkapkan pokok-pokok permasalahan yang jelas dan sistematis serta dapat memberikan gambaran

yang tepat dan jelas maka berdasarkan latar belakang masalah, perumusan masalah adalah sebagai:

1. Adakah pengaruh motivasi, disiplin, masa kerja dan job in security terhadap produktivitas kerja karyawan pada Universitas Muhammadiyah Surakarta?
2. Diantara variabel motivasi, disiplin, masa kerja dan job in security manakah yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Universitas Muhammadiyah Surakarta?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui adanya pengaruh antara motivasi, disiplin, masa kerja, job in security terhadap produktivitas kerja karyawan pada Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Untuk mengetahui variabel yang memiliki pengaruh paling dominan antara motivasi, disiplin, masa kerja, job in security terhadap produktivitas kerja karyawan pada Universitas Muhammadiyah Surakarta.

D. Kegunaan Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan.

Manajemen perusahaan dapat mempengaruhi dapat mempergunakan hasil penelitian ini sebagai bahan pertimbangan dalam menerapkan

kebijakan ketenagakerjaan sehingga akan menumbuhkan produktivitas kerja karyawan.

2. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat meningkatkan daya analisis dan membantu menambah wawasan sekaligus menerapkan pengetahuan yang selama ini diperoleh di bangku kuliah.

3. Bagi Lembaga Pendidikan

Penelitian ini dapat menambah khasanah bacaan sekaligus sebagai acuan dalam melaksanakan penelitian sejenis.

E. Sistematika Penelitian

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, kegunaan penelitian, kerangka pemikiran, hipotesis dan metode penelitian.

BAB II LANDASAN TEORI TENTANG MOTIVASI, DISIPLIN, MASA KERJA, JOB IN SECURITY DAN PRODUKTIVITAS KERJA

Bab ini berisi pengertian motivasi, disiplin, masa kerja, job in security, produktivitas kerja, hubungan antar variabel.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini memuat kerangka pemikiran, hipotesis, rencana metode analisis serta data dan sumber data yang dipergunakan..

BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASANNYA

Bab ini berisi tentang gambaran umum dan analisa hubungan motivasi, disiplin, masa kerja, dan job in security karyawan terhadap produktivitas kerja.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran-saran

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN